

НАЦИОНАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2013. ГОДИНУ

УВОД

Основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања у 2013. години је Национални акциони план запошљавања за 2013. годину (НАПЗ). У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10) њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати.

Национални акциони план запошљавања представља и операционализацију Националне стратегије запошљавања за период 2011–2020. године, а у израду и дефинисање циљева и приоритета укључени су социјални партнери, релевантне институције и остале заинтересоване стране.

I. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР¹

Ефекти глобалне економске и финансијске кризе у Републици Србији су се рефлектовали падом БДП-а у 2009. години (пад од -3,5%) и постепеним опоравком у 2010. години (раст БДП од 1,0%). Економски опоравак подстакнут растом извоза у ЕУ је застао средином 2011. године због негативних ефеката другог таласа глобалне економске кризе, посебно слабљења економског раста и финансијских проблема у евро зони. Неповољна кретања у економијама земаља евро зоне смањила су тражњу за производима из Републике Србије, а проблеми на финансијском тржишту утицали су на смањење прилива капитала и повећање његове цене. Привреда Републике Србије је суочена са инфлаторним ризицима, падом запослености, висином буџетског дефицита и спољног дуга.

У погоршаним економским условима у 2011. години је остварен реални раст БДП од 1,6% заснован, с производне стране, на расту индустријске и пољопривредне производње, грађевинарства, саобраћаја и телекомуникација, а с расходне стране, на расту инвестиција. Посматрано по активностима, највећи раст БДП забележен је у сектору информисања и комуникација и сектору индустрије, а највећи пад забележен је у сектору трговине на велико и мало. Процењено је да је годишња стопа инфлације у 2011. години износила 7,0%. Силазни тренд инфлације забележен је захваљујући предузетим мерама монетарне и фискалне политике, смањеним трошковним притисцима на цене хране, успоравању раста регулисаних цена, ниске агрегатне тражње и паду инфлаторних очекивања. Нето износ страних директних инвестиција (СДИ) у 2011. години је био 1.827 милиона евра.

Полазећи од текућих макроекономских трендова и планиране економске и фискалне политике, за 2012. годину процењен је реални пад БДП од 2%, инфлација

¹ Извор: Фискална стратегија за 2013. са пројекцијама за 2014. и 2015. годину

од 13,8%, пад запослености од 1,2%, пад инвестиција од 14,5%, пад личне потрошње од 0,7%, раст државне потрошње од 4,8%, раст извоза робе и услуга од 1,8% и пад увоза робе и услуга од 0,4%, уз повећање дефицита текућег рачуна на 11,0% БДП.

У периоду од 2013. до 2015. године макроекономска политика биће усмерена на стварање услова за макроекономску стабилност и економски опоравак и раст привреде на бази повећања инвестиција и извоза који обезбеђује побољшање стања на тржишту рада и раст животног стандарда. У периоду од 2013. до 2015. године очекује се раст БДП, и то у 2013. години од 2,0%, а затим убрзавање раста од 3,5% и 4,0% у 2014. и 2015. години.

Пројекција основних макроекономских показатеља Републике Србије

	2013	2014	2015
БДП, мил. динара (текуће цене)	3.679.015	3.979.131	4.316.243
БДП по становнику, у ЕУР	4.295,5	4.545,3	4.846,8
Реални раст БДП у %	2,0	3,5	4,0
Инфлација, крај периода, у %	5,5	5,0	4,5
Број формално запослених, годишњи просек, у 000	1.721,6	1.742,2	1.782,3

Извор: МФП

II. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада у Републици Србији карактерише неусклађеност између понуде и потражње радне снаге, појачана нескладом у квалификационој и старосној структури, висока дугорочна незапосленост, висока стопа незапослености младих од 15-24 година и висока стопа незапослености лица са нижим и средњим нивоима образовања, уз велике регионалне диспропорције у незапослености.

На основу података из Анкете о радној снази из априла 2012. године, индикатори тржишта рада се погоршавају. Стопа запослености наставља да опада, док стопа незапослености и даље расте.

Табела 1: Кретање основних индикатора тржишта рада 2010-2012 за становништво старости 15-64, Република Србија

Старосна категорија 15-64	Април 2010.	Октобар 2010.	Април 2011.	Новембар 2011.	Април 2012.
Стопа активности	59,1%	58,8%	58,9%	59,9%	59,7%
<i>Мушкарци</i>	67,4%	67,2%	67,5%	68,7%	68,7%
<i>Жене</i>	50,9%	50,6%	50,4%	50,9%	50,7%
Стопа запослености	47,2%	47,1%	45,5%	45,3%	44,2%
<i>Мушкарци</i>	54,3%	54,4%	52,2%	52,5%	51,1%
<i>Жене</i>	40,2%	39,9%	38,8%	37,9%	37,1%
Стопа незапослености	20,1%	20,0%	22,9%	24,4%	26,1%
<i>Мушкарци</i>	19,4%	19,0%	22,7%	23,5%	25,6%
<i>Жене</i>	20,9%	21,2%	23,1%	25,6%	26,7%

Стопа неактивности	40,9%	41,2%	41,1%	40,1%	40,3%
<i>Мушкарци</i>	32,6%	32,8%	32,5%	31,3%	31,3%
<i>Жене</i>	49,1%	49,4%	49,6%	49,1%	49,3%

Извор: АРС, Републички завод за статистику

Табела 2: Кретање основних индикатора тржишта рада по регионима, за становништво старости 15-64

Старосна категорија 15-64	Београдски регион	Регион Војводине	Регион Шумадије и Западне Србије	Регион Јужне и Источне Србије	Регион Косова и Метохије
Стопа активности	59,9%	58,4%	60,9%	59,7%	...
Стопа запослености	46,3%	42,4%	45,0%	43,2%	...
Стопа незапослености	22,8%	27,5%	26,1%	27,7%	...
Стопа неактивности	40,1%	41,6%	39,1%	40,3%	...

Извор: Анкета о радној снази – април 2012, Републички завод за статистику

Стопе активности и неактивности

Број активног становништва радног узраста (15-64) у априлу 2012. године износио је око 2.819.000 лица, што је мање од броја активних у новембру 2011. године за 0,5% или за око 14.000 лица. Стопа активности од 59,7% у априлу 2012. године смањила се за 0,2 процентна поена у односу на новембар 2011. године (59,9%), док се у односу на април 2011. године (58,9%) повећала за 0,8 процентних поена.

Вишу стопу активности од опште стопе имају Регион Шумадије и Западне Србије (60,9%) и Београдски регион (59,9%), док најнижу стопу активности има Регион Војводине (58,4%).

Број неактивног становништва радног узраста (15-64) у априлу 2012. године износио је око 1.900.000 лица, што је више од броја неактивних у новембру 2011. године за 0,1% или за око 1.500 лица. Стопа неактивности лица радног узраста (15-64) од 40,3% у априлу 2012. године повећала се за 0,2 процентна поена у односу на новембар 2011. године (40,1%), док се у односу на април 2011. године (41,1%) смањила за 0,8 процентних поена.

Нижу стопу неактивности од опште стопе имају Регион Шумадије и Западне Србије (39,1%) и Београдски регион (40,1%), стопа неактивности за регион Јужне и Источне Србије (40,3%) иста је као општа стопа, док највишу стопу неактивности има Регион Војводине (41,6%).

Стопа запослености

Стопа запослености у Републици Србији је ниска. У 2012. години стопа запослености наставља да опада, а лица која остају без запослења прелазе у незапослене, не у неактивне, чиме се зауставило смањивање континента радне снаге и повлачење са тржишта рада.

Укупан број запослених лица радног узраста (15-64), према подацима АРС-а из априла 2012. године, износи око 2.084.000, што је мање од броја запослених у новембру 2011. године за 2,7% или за око 58.000 лица.

Стопа запослености лица радног узраста (15-64) у априлу 2012. године износи 44,2%, што значи да је опала за 1,1 процентни поен у односу на новембар 2011. године (45,3%), односно за 1,3 процентних поена у односу на април 2011. године (45,5%).

Вишу стопу запослености од опште стопе имају Београдски регион (46,3%) и Регион Шумадије и Западне Србије (45,0%), док најнижу стопу запослености има Регион Војводине (42,4%).

Стопа незапослености

Незапосленост у Републици Србији је висока. Број незапослених, као и стопа незапослености, континуирано расте од 2008. године, као последица утицаја економске кризе на тржиште рада.

Укупан број незапослених лица радног узраста (15-64), према подацима АРС-а из априла 2012. године, износи око 735.000, што је више од броја незапослених у новембру 2011. године за 6,4% или за око 44.000 лица.

Стопа незапослености лица радног узраста (15-64) у априлу 2012. године износи 26,1%, што значи да се повећала за 1,7 процентних поена у односу на новембар 2011. године (24,4%), односно за 3,2 процентна поена у односу на април 2011. године (22,9%).

Нижу стопу незапослености од опште стопе има само Београдски регион (22,8%), Регион Шумадије и Западне Србије (26,1%) има стопу која је једнака општој, док највишу стопу незапослености има Регион Јужне и Источне Србије (27,7%).

Неформална запосленост

Учешће неформално запослених лица радног узраста (15-64) у укупној запослености износи 15,5%, што представља смањење од 0,3 процентна поена у односу на новембар 2011. године (15,8%). Број неформално запослених износи око 323.000, што у апсолутном износу представља смањење од око 15.000 запослених у неформалној економији или 4,4% у односу на новембар 2011. године (338.000).

Карактеристике незапослености

Старосна структура незапослених лица

Посматрано према годинама старости, нешто мање од половине незапослених (44,0%) су лица која припадају двама најмлађим старосним групама (15-24, 25-34), чије је учешће у укупној незапослености (15+) у априлу 2012. године износило 16,3% и 27,7%.

Тренд смањења учешћа најмлађих категорија незапослених у укупној незапослености се наставља, што се делимично може објаснити њиховим продуженим школовањем у условима смањених могућности запослења. Истовремено се наставља и тренд повећања учешћа оних у старијим годинама (55-64).

Образовна структура незапослених лица

Структура незапослених према образовном нивоу делује прилично стабилно. Незапосленост је највише распрострањена међу онима са средњим нивоом образовања, будући да је нешто више од две трећине незапослених завршило средњу школу (66,8% у априлу 2012. године).

Превазилажење постојеће ситуације, пре свега неповољне квалификационе структуре незапослених, застарелих знања и неадекватних способности у првом реду подразумева реформу и иновирање система образовања, посебно система средњег стручног образовања и образовања одраслих, као и успостављање система кратких обука на тржишту рада.

Дугорочна незапосленост

Незапосленост у Републици Србији има дугорочни карактер. Стопа дугорочне незапослености за лица радног узраста (15-64) у априлу 2012. године износи 20,4% и повећала се за 2,3 процентна поена у односу на новембар 2011. године (18,1%).

Удео дугорочно незапослених лица (оних који посао траже годину дана и дуже), у броју незапослених радног узраста 15-64 је висок и у априлу 2012. године износи 78,1%. Дуго чекање на запослење доводи до губитка мотивације, знања и смањивања могућности за запошљавање.

Незапосленост жена

Незапосленост жена у Републици Србији израженија је од незапослености мушкараца. Међутим, разлика у стопама незапослености између мушкараца и жена у априлу 2012. године се смањила и износи само 1,1 процентни поен (26,7% за жене и 25,6% за мушкарце), чему је допринело повећање стопе незапослености мушкараца за 2,1 процентни поен у односу на новембар 2011. године, док је повећање стопе незапослености жена у истом периоду износило само 1,1 процентни поен.

Разлике у стопама активности и запослености код жена и мушкараца и даље су веома велике. У априлу 2012. године стопа активности жена износила је 50,7%, а мушкараца 68,7%, што представља разлику од 18 процентних поена. Стопа запослености жена од 37,1% значајно је нижа од стопе запослености мушкараца 51,1% (разлика износи 14 процентних поена). Стопа запослености жена је опала у односу на стопу из новембра 2011. године за 0,8 процентних поена, док се у истом периоду стопа запослености мушкараца смањила за 1,4 процентна поена.

Незапосленост младих (15-24 година)

Незапосленост младих старосне доби 15-24 у Републици Србији је веома изражена и знатно је изнад опште стопе незапослености (50,9% у односу на 26,1%). Стопа незапослености младих се у априлу 2012. године смањила за 1 процентни поен у односу на новембар 2011. године (51,9%). Међутим, и поред смањења стопе незапослености, она показује да је свака друга млада особа у Републици Србији незапослена.

Стопа запослености младих се у априлу 2012. године повећала за 0,4 процентна поена, а стопа активности за 0,3 процентна поена у односу на новембар 2011. године.

Незапосленост старијих (55-64 година)

Раст стопе незапослености у овој старосној групи, у периоду април 2012 – новембар 2011. године, износи 4 процентна поен (са 15,1% у новембру 2011. године на 19,1% у априлу 2012. године), што у апсолутном износу представља повећање броја незапослених за око 20.000 лица.

Стопа запослености ове старосне групе је смањена за 0,8 процентних поена (са 31,0% у новембру 2011. на 30,2% у априлу 2012. године), што у апсолутном износу представља смањење броја запослених за око 9.000 лица.

Стопа активности је повећана за 0,8 процентних поена (са 36,5% у новембру 2011. на 37,3% у априлу 2012. године), што у апсолутном износу представља повећање броја активних за око 11.500 лица.

Карактеристике регистроване незапослености²

Према подацима НСЗ на евиденцији незапослених лица налази се 751.458 лица, од којих је 391.696 или 52,1% жена.

Посматрано према годинама старости укупно 296.937 незапослених лица са евиденције НСЗ припада двома најмлађим старосним групама (15-24 и 25-34), што је 39,5% од укупног броја лица на евиденцији. Број младих (15-24 година) износи 103.073 лица или 13,7% у укупном броју евидентираних незапослених лица, док број старијих (55-64 година) износи 99.628 лица или 13,3%.

Незапосленост је највише распрострањена међу лицима са средњим нивоом образовања. Завршену средњу школу поседује 412.450 незапослена лица са евиденције НСЗ што је 54,9% од укупног броја евидентираних незапослених лица.

Број дугорочно незапослених лица, која посао траже годину дана и дуже, у укупном броју незапослених лица радног узраста 15-64 регистрованих у НСЗ износи 485.114 лица или 64,6%.

Пројекције кретања на тржишту рада за период 2013–2015. године

Пројекција запослености заснива се на пројектованом расту БДП и повећању инвестиција. Према пројекцијама, укупна запосленост ће успорити пад у 2013. години, након оштрог пада у претходне четири године. Очекује се кумулативни раст регистроване запослености у наредне три године од 3,3%.

Истовремено, укупна незапосленост ће забележити благо смањивање. Такође, анкетна стопа незапослености у наредном трогодишњем периоду ће се благо смањивати.

² Извор: НСЗ, подаци са евиденције незапослених на дан 30. септембар 2012. године

Година	2013	2014	2015
Стопа незапослености	26,1%	25,2%	23,8%

Извор: IMF, World Economic Outlook, април 2012, МФП - процене за Србију

Од посебног значаја за продуктивно запошљавање у наредном периоду јесте усаглашавање политика запошљавања, образовања и научно-технолошког развоја ради подизања нивоа знања и вештина и запошљавања према потребама тржишта рада.

III. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Остварењу основног циља политике запошљавања да се у Републици Србији до краја 2020. године успостави ефикасан, стабилан и одржив тренд раста запослености, као и да се политика запошљавања и институције тржишта рада ускладе са тековинама ЕУ, допринеће остварење појединачних циљева политике запошљавања у 2013. години који су усмерени на:

- унапређење институција тржишта рада,
- подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања и подстицање запошљавања у мање развијеним подручјима,
- унапређење квалитета радне снаге и
- подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица.

Стање на тржишту рада Републике Србије, показатељи Анкете о радној снази, као и анализа података које је у извештајима достављала Национална служба за запошљавање утицали су на одређивање приоритета за деловање у оквиру дефинисаних циљева и то:

I. Унапређење институција тржишта рада подразумева:

- унапређење капацитета институција тржишта рада Републике Србије за коришћење инструмената Европске стратегије запошљавања и развијање партнерства у имплементацији политике запошљавања;
- унапређење законског оквира неопходног за спровођење политике запошљавања и подстицање развоја социјалног предузетништва и задругарства;
- унапређење и развој модела интегрисаних услуга и јачање капацитета НСЗ за примену савремених метода и техника саветовања;
- унапређење капацитета агенција за запошљавање и развијање различитих облика сарадње агенција и НСЗ;
- подизање капацитета предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом;
- унапређење постојеће методологије прогноза кретања на тржишту рада и успостављање система прогноза на тржишту рада и унапређење метода евалуација мера и транспарентног извештавања;
- унапређење методологије рада центара за информисање и професионално саветовање (ЦИПС).

II. Подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања и подстицање запошљавања у мање развијеним подручјима спроводиће се кроз:

- пружање техничке подршке развоју локалне политике запошљавања, изради локалних акционих планова запошљавања и изградњи партнерства на локалном нивоу;
- подстицање формирања локалних савета за запошљавање и удруживање више општина на регионалном нивоу у циљу формирања заједничких локалних савета за запошљавање;
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета Републике Србије;
- усмеравање финансијских средстава из буџета Републике Србије намењених реализацији програма и мера активне политике запошљавања, у мање развијене јединице локалне самоуправе.

III. Унапређење квалитета радне снаге кроз образовање и обуке подразумева:

- активно учешће у спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања кроз подстицање партнерства и сарадње што ће допринети већем укључивању лица у мере каријерног вођења и саветовања;
- даљи развој националне класификације занимања и учешће у изради националног оквира квалификација;
- унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука (кратких обука, преквалификације и доквалификације незапослених лица, функционалног основног образовања одраслих (ФООО), програма приправника и програма стручне праксе, програма стицања практичних знања за незапослена лица без квалификација и лица која су завршила кратку обуку или функционално основно образовање).

IV. Подстицање запошљавања, развој социјалног предузетништва и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица, првенствено младих, вишкова запослених (старијих), лица из руралних средина подразумева:

- пакет услуга за младе – који подразумева да НСЗ у прва три месеца од пријаве младе особе на евиденцију незапослених: 1) изврши процену запошљивости лица; 2) утврди индивидуални план запошљавања и одреди мере које су најпогодније за активацију и подизање запошљивости младих; 3) понуди посао или неку другу меру активне политике запошљавања која може да помогне у запошљавању (саветовање, стручна пракса, обука, субвенција за samozapošljavanje, подршка развоју предузетништва младих и сл.);
- пакет услуга за вишкове запослених – који подразумева да НСЗ након пријаве вишкова на евиденцију незапослених: 1) изврши процену запошљивости лица; 2) утврди индивидуални план запошљавања и одреди мере које су најпогодније за активацију и унапређење запошљивости; 3) организује

посебно информисање о могућностима и предностима улагања отпремнина у samozapoшљавање, удруживање отпремнина ради запошљавања, коришћење лизинга и франшизинга и сл.; 4) повећа укључивање вишкова у програме и мере активне политике запошљавања, пре свега у обуке;

- креирање и реализација специфичних мера и активности усмерених према теже запошљивим лицима и посебно осетљивим групама на тржишту рада као што су: дугорочно незапослени, лица без квалификација, особе са инвалидитетом, Роми, рурално становништво, жене, корисници новчане социјалне помоћи, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, деца без родитељског старања, жртве породичног насиља и трговине људима, самохрани родитељи и родитељи деце са сметњама у развоју и сл;

- подстицање samozapoшљавања, социјалног предузетништва и задругарства, као и запошљавања уз субвенционисање одређеног дела обрачунатог пореза на зараде и доприносе за пензијско и инвалидско осигурање према Уредби о подстицању запошљавања, одобравање олакшица послодавцима према Закону о доприносима за обавезно социјално осигурање, доделу субвенција послодавцима за отварање нових радних места, промовисање подстицајних мера за кориснике новчане накнаде и спровођење јавних радова.

Сектор за запошљавање учествује у реализацији стратегија и акционих планова, у делу који се односи на област запошљавања, и то – Стратегији за каријерно вођење и саветовање, Стратегији за унапређење положаја Рома, Стратегији за унапређење положаја особа са инвалидитетом, Националној стратегији за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности, Стратегији за управљање миграцијама, као и у изради, у оквиру формиране радне групе, Стратегије за унапређење регионалног развоја.

1. Учешће у реализацији пројеката

Преглед пројеката чија се реализација планира у 2013. години

Бр.	Пројекат	Трајање пројекта	Донатор
1.	Припрема институција тржишта рада у Србији за Европску стратегију запошљавања - Твининг пројекат	2012-2014. године	ЕУ из ИПА 2011 фондова
2.	Даље интегрисање система за прогнозе, мониторинг и евалуацију у креирање и спровођење мера активне политике запошљавања и усклађивање националне класификације занимања са ISCO 08 стандардима - Уговор о услугама	2012-2014. године	ЕУ из ИПА 2011 фондова

3.	Модернизација система стручног образовања и обука у Србији	2009-2013. године	ЕУ из ИПА 2007 фондова Носилац пројекта је МПН, а МРЗСП је партнер на пројекту
4.	Друга шанса – развој система функционалног образовања одраслих	2010- 2013. године	ЕУ из ИПА 2008 фондова Носилац пројекта је МПН, а МРРЗСП је партнер на пројекту

Твининг пројекат „Припрема институција тржишта рада у Републици Србији за Европску стратегију запошљавања” је започео у мају 2012. године и предвиђено трајање је две године. Циљеви твининг пројекта ће се остварити реализацијом следећих резултата:

1. Ојачани капацитети Сектора за запошљавање и Националне службе за запошљавање у области инструмената и механизма за спровођење Европске стратегије запошљавања;

2. Дате препоруке за прилагођавање регулативе у области запошљавања у складу са прописима Европске уније;

3. Министарство надлежно за област запошљавања припремљено за израду Заједничке процене политике запошљавања;

4. Локални савети за запошљавање оспособљени за тумачење података о потребама тржишта рада и развијање координираних решења за проблем незапослености;

5. Локални савети за запошљавање оспособљени за израду и координацију спровођења локалних планова запошљавања у складу са локалном ситуацијом на тржишту рада.

Почетак реализације Уговора о услугама „Даље интегрисање система за прогнозе, мониторинг и евалуацију у креирање и спровођење мера активне политике запошљавања и усклађивање националне класификације занимања са ISCO 08 стандардом” се очекује у другој половини 2012. године и предвиђено трајање је две године. Циљеви овог уговора ће се остварити реализацијом следећих резултата:

1. Коришћење методологија за мониторинг и евалуацију мера активне политике запошљавања и прогнозирање кретања на тржишту рада утврђених кроз ИПА 2008 пројекат постало редовна пракса у НСЗ;

2. У праксу уведен концепт креирања политике запошљавања на основу података и анализа;

3. Обезбеђена даља подршка Сектору за запошљавање у припреми и спровођењу Националног акционог плана запошљавања;

4. Национална класификација занимања усклађена са ISCO 08 стандардом.

2. Учешће у активностима Регионалног савета за сарадњу и Стратегији ЕУ за развој Дунавског региона „Дунавској стратегији”

Сектор за запошљавање активно учествује у раду Савета за регионалну сарадњу као представник Оперативне групе за Југоисточну Европу за израду

Стратегије за Југоисточну Европу 2020. Оперативна група одредила је, за наредни период, два водећа циља у области инклузивног раста: раст опште стопе запослености и раст учешћа становништва у високом образовању.

Сектор за запошљавање такође активно учествује у активностима трећег стуба Дунавске стратегије у приоритетној области девет „Улагање у људе и вештине” у којој је представник Сектора члан Одбора за праћење. Како би се постигао свеобухватни раст заснован на знању и остварио просперитет Дунавског региона потребно је улагати у људе кроз инвестирање у обуку и стицање вештина, борбу против сиромаштва, модернизацију тржишта рада и система социјалне заштите. Као важно поље деловања препознати су и демографски и миграциони проблеми региона, с обзиром да миграциони токови мотивисани различитим економским развојем земаља региона, доводе до одлива мозгова у одређеним деловима и вишка понуде образовне снаге у другим деловима региона.

IV. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Програми и мере активне политике запошљавања које ће у 2013. години реализовати Национална служба за запошљавање (НСЗ), утврђене овим акционим планом, реализују се у складу законом и правилима о контроли државне помоћи. Селекција лица са евиденције НСЗ за укључивање у мере активне политике запошљавања врши се у складу са Упутством о условима за укључивање незапосленог у мере активне политике запошљавања („Службени гласник РС”, број 97/09).

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2013. години реализовати су:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење:

Повезивање понуде и тражње на тржишту рада, селекција лица која траже запослење, саветовање усмерено на избор одговарајућих послова, обука за активно тражење посла, клуб за тражење посла, утврђивање индивидуалног плана запошљавања са незапосленим, упућивање лица које тражи запослење послодавцу ради избора за заснивање радног односа или другог радног ангажовања, сајам запошљавања др.

2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере:

Психолошко саветовање лица при избору, промени занимања и доношењу одлука у вези са каријерним развојем, унапређење компетенција за активно тражење посла, тренинг самоефикасности, психолошка процена за потребе селекције за запошљавање, укључивање у програме додатног образовања и обука и програме предузетништва укључујући и социјално предузетништво и задругарство, психолошка процена за потребе класификације, пружање информација о тржишту рада и могућностима за развој каријере, организовање сајмова професионалне оријентације и др.

3. Субвенције за запошљавање послодавцима:

Послодавци који припадају приватном сектору и који запошљавају незапослене на новоотвореним радним местима могу остварити право на субвенцију за отварање нових радних места. Субвенција се исплаћује у једнократном износу, ради запошљавања до 50 незапослених лица која су пријављена на евиденцију НСЗ. Изузетно, субвенција се може одобрити за запошљавање преко 50 незапослених лица ради уједначавања регионалног развоја, уклањања диспаритета на тржишту рада и већег степена запошљавања у оквиру гринфилд и браунфилд инвестиција.

Уколико се на новоотвореним радним местима запошљавају особе са инвалидитетом, субвенцију могу користити и послодавци из јавног сектора.

Висина субвенције у 2013. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

- за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 400.000,00 динара по кориснику када се запошљава 11 и више лица, односно 300.000,00 динара по кориснику када се запошљава до 10 лица;

- за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 200.000,00 динара по кориснику;

- за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 100.000,00 динара по кориснику.

У случају запошљавања особа са инвалидитетом висина субвенције износи:

- за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 400.000,00 динара по кориснику, без обзира на број лица која се запошљавају;

- за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику;

- за другу групу (у распону од 80 до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 150.000,00 динара по кориснику.

4. Подршка самозапошљавању:

Подршка подразумева пружање стручне помоћи, обуку за незапослено лице и субвенцију за самозапошљавање. Средства за самозапошљавање се одобравају у виду субвенције ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенција се у 2013. години одобрава у једнократном износу од 160.000,00 динара по кориснику, осим у случају самозапошљавања особа са инвалидитетом када се субвенција одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику.

Кориснику новчане накнаде може се исплатити новчана накнада у једнократном износу ради самозапошљавања.

Стручну помоћ у циљу подстицања самозапошљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима и обуке из предузетништва, укључујући и социјално предузетништво и задругарство, а

подршка предузетницима у првим годинама пословања се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

5. Додатно образовање и обука:

Додатно образовање и обука јесу активности којима се незапосленом и запосленом за чијим је радом престала потреба код послодавца, коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекне нова знања и вештине ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање и самозапошљавање. Додатно образовање и обука спроводиће се према Годишњем програму додатног образовања и обуке који је утврђен овим акционим планом.

6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде:

Корисницима новчане накнаде који заснују радни однос на неодређено време, једнократно се исплаћује 30% укупног износа новчане накнаде (без доприноса за обавезно социјално осигурање) која би им била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

7. Јавни радови:

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

У 2013. години организоваће се јавни радови у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова у 2013. години имају органи територијалне аутономије и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове и трошкова спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду а одређују се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, биће организована обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама.

8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом:

Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом спроводе се као део процеса целокупне рехабилитације појединца, ради повећања нивоа запошљивости или запошљавања особа са инвалидитетом, у циљу и социјалног укључивања.

Мере активне политике запошљавања под општим условима спроводе се у групама које чине особе са инвалидитетом и друга незапослена лица, односно под

условима прописаним за незапослена лица у сваком случају када је то могуће, по процени стручних лица НСЗ.

Мере активне политике запошљавања по прилагођеним програмима спроводе се у складу са потребама особа са инвалидитетом, процењеним професионалним могућностима и радном способношћу.

Саставни део свеукупне професионалне рехабилитације чине и мере и активности усмерене на унапређење услова рада и подизање ефикасности особа са инвалидитетом на радном месту, као и јачање компетенција послодаваца који запошљавају особе са инвалидитетом и других заинтересованих субјеката, у циљу оспособљавања за пружање стручне помоћи као подршке особама са инвалидитетом код запошљавања, увођења у посао или на радном месту, праћења при раду и друго.

9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе):

Територијална аутономија односно јединица локалне самоуправе, може до 31. јануара 2013. године, преко надлежне филијале НСЗ, поднети захтев министарству надлежном за запошљавање за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања.

Узимајући у обзир мишљења филијала на поднете захтеве јединица локалне самоуправе, НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

У 2013. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

- субвенције за самозапошљавање;
- субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима;
- стручна пракса – ради стицања практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа и то за лица са најмање средњим образовањем, без обзира на године живота;
- стицање практичних знања уз заснивање радног односа, за лица без квалификације;
- јавни радови.

Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања је да јединица локалне самоуправе има:

- формиран локални савет за запошљавање,
- донет локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ),
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10) може одобрити учешће у финансирању и кад је обезбеђено мање од половине потребних средстава;

- усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Критеријуми на основу којих се одобрава учешће у финансирању програма или мера су:

- степен развијености јединице локалне самоуправе,
- индикатори на локалном тржишту рада,
- предвиђени ефекат програма или мера и економска оправданост.

Приоритет за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2013. години имају:

- неразвијене јединице локалне самоуправе – утврђене у складу са посебним прописом Владе,
- програми и мере предвиђени локалним акционим плановима запошљавања који укључују теже запошљива лица и лица у стању социјалне потребе и
- захтеви поднети од стране јединица локалних самоуправа које су формирале локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојиле заједнички план запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.

НСЗ ће започети реализацију одобрених захтева за учешће у финансирању програма или мера након преноса средстава из буџета Републике Србије и буџета јединице локалне самоуправе.

V. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Финансирање активне политике запошљавања обавља се из средстава буџета Републике Србије, буџета територијалне аутономије и буџета јединица локалних самоуправа, средстава поклоне, донација, легата, кредита, као и из средстава доприноса за случај незапослености и других извора.

За реализацију планираних програма и мера активне политике запошљавања у 2013. години потребно је минимум 6.000.000.000,00 динара. Наведени износ потребних средстава биће обезбеђен делом из средстава опредељених Законом о буџету Републике Србије, делом из буџета територијалне аутономије и јединица локалних самоуправа за учешће у реализацији локалних и регионалних акционих планова запошљавања, а кроз пројекте и донације настојаће се да се обезбеде укупно потребна средства за реализацију планираних програма и мера активне политике запошљавања.

Подстицање запошљавања и професионална рехабилитација незапослених особа са инвалидитетом, рефундација зарада особа са инвалидитетом запослених у предузећу за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, побољшање услова рада, унапређење производних програма, увођење стандарда, побољшање квалитета производа и пружених услуга, прилагођавање радних места и друго, финансира се из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом.

VI. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ НАПЗ

Мере активне политике запошљавања и друге планиране активности у оквиру НАПЗ за 2013. годину, спроводи министарство надлежно за послове запошљавања, НСЗ, као и други државни органи, институције и социјални партнери.

Ефикасност и ефективност програма и мера активне политике запошљавања утврђених НАПЗ које спроводи НСЗ, прати се путем Споразума о учинку Националне службе за запошљавање, који, у складу са Законом, закључују министарство надлежно за послове запошљавања и НСЗ. Тим споразумом ближе се уређују очекивани резултати у 2013. години, рокови за спровођење појединих програма и мера, одговорности, извештавање и др.

VII. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом теже запошљива лица су она незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај тих лица на тржишту рада, тако да теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере.

У 2013. години теже запошљива лица која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: дугорочно незапослена лица односно лица која су незапослена дуже од 12 месеци, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, млади до 30 година живота, вишак запослених и старији од 50 година живота, жене, рурално становништво, особе са инвалидитетом, Роми, корисници новчане социјалне помоћи.

VIII. ГОДИШЊИ ПРОГРАМ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКЕ

Годишњим програмом додатног образовања и обуке утврђују се програми и мере додатног образовања и обуке који ће се реализовати у 2013. години.

Реализација Годишњег програма додатног образовања и обука подразумева спровођење појединачних активности, односно програма и мера којима се стичу нова знања, вештине и радно искуство, у циљу стварања могућности за запошљавање и самозапошљавање.

Годишњи програм додатног образовања и обуке заснива се на анализи потреба тржишта рада, односно потреба послодаваца у погледу потребних знања и вештина неопходних за обављање конкретних послова, утврђених у контактима са послодавцима. У складу са тим реализоваће се додатно образовање и обуке за она подручја рада у којима постоји дефицит знања и вештина.

Годишњи програм додатног образовања и обука спроводи НСЗ реализацијом следећих програма и мера:

<p>1.</p>	<p>Програми оспособљавања за самосталан рад</p> <p>а) Програм приправника – оспособљавање за самосталан рад у струци заснивањем радног односа ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца.</p> <p>Програм је намењен младим незапосленим лицима са средњим, вишим или високим образовањем, без радног искуства у струци.</p> <p>Послодавац заснива радни однос са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у дужини трајања програма.</p> <p>Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу исти временски период након завршетка програма.</p> <p>б) Програм стручне праксе – стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа, ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца.</p> <p>Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем, без обзира на године живота.</p> <p>в) Програм стицања практичних знања – обављањем конкретних послова стицањем знања и вештина за рад, заснивањем радног односа код послодавца.</p> <p>Програм је намењен лицима без завршене средње школе, односно без квалификација, лицима без квалификација која су завршила кратку обуку или функционално основно образовање одраслих, без обзира на године живота.</p> <p>Послодавац заснива радни однос са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 6 месеци.</p> <p>Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 6 месеци након завршетка програма.</p> <p>Овај програм може да се реализује истовремено са субвенцијом за запошљавање послодавцима уколико се ради о отварању нових радних места, под истим условима под којима се та субвенција остварује без програма стицања практичних знања.</p>
<p>2.</p>	<p>Кратке обуке – стицање додатних знања и вештина у циљу унапређења компетенција, конкурентности и запошљивости незапослених лица.</p> <p>Обуке су намењене теже запошљивим незапосленим лицима и прилагођене потребама слабије образованих лица, односно лицима без квалификација или са недостајућим знањима и вештинама према исказаним потребама послодавца за конкретне послове и радна места, са посебним акцентом на практични део наставе током обучавања.</p>
<p>2.1.</p>	<p>Обуке за тржиште рада - стицање додатних знања и вештина у складу са потребама тржишта рада и послодавца са посебним акцентом на стицање трансверзалних и генеричких вештина, које подразумевају решавање проблема и аналитичке способности, вештине комуникације и тимског</p>

	рада, руковођење сопственим задацима, језичке способности и познавање рада са дигиталном технологијом, осећај за иницијативу и предузетништво. а) Стицање додатних знања и вештина уз основно занимање, б) Стицање додатних знања и вештина за обављање послова у оквиру истог или новог занимања.
2.2.	Обуке на захтев послодавца Стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца, уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама или на иницијативу незапосленог лица које је успоставило контакт са послодавцем код кога ће се обучавати. Обавеза послодавца је да заснује радни однос са лицем које заврши обуку (уз могућност да, на основу поднетог образложеног захтева, са лицем заснује радни однос и за време трајања обуке). Овај програм може да се реализује истовремено са субвенцијом послодавцу за отварање новог радног места, под истим условима под којима се та субвенција остварује без програма обуке на захтев послодавца.
3.	Преквалификација и доквалификација Стицање нове квалификације или стицање квалификације у вишем степену образовања. Програм је намењен теже запошљивим незапосленим лицима и незапосленим лицима која су напустила школовање пре завршетка.
4.	Функционално основно образовање одраслих Стицање основног образовања и прве квалификације за обављање једноставних послова. Програм је намењен незапосленим лицима без основног образовања. Програм ће бити реализован и кроз Пројекат „Друга шанса – Развој система функционалног основног образовања одраслих у Србији”- ИПА 08.

Врсту програма додатног образовања и обуке и лица која се укључују одређује НСЗ у складу са претходно спроведеном анализом потреба тржишта рада, укључујући потребе на локалном и регионалном нивоу.

Накнада трошкова додатног образовања и обуке као и висина учешћа НСЗ у трошковима реализације додатног образовања и обуке, у зависности од врсте програма, дефинишу се Програмом рада НСЗ за 2013. годину у складу са расположивим средствима и обухватом лица планираним Споразумом о учинку.

Износ средстава за накнаду трошкова додатног образовања и обуке опредељен Програмом рада НСЗ за 2013. годину у зависности од врсте програма, исплаћује се укљученом лицу у једнаким месечним износима као новчана помоћ за време трајања програма.

Учешће НСЗ у трошковима реализације додатног образовања и обуке подразумева трошкове спровођења самих програма од стране извођача, у складу са законом.

IX. ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ НАПЗ

1. УНАПРЕЂЕЊЕ ИНСТИТУЦИЈА ТРЖИШТА РАДА				
Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
<p>1.1. Унапређење капацитета институција тржишта рада Републике Србије за коришћење инструмената Европске стратегије запошљавања и развијање партнерства у имплементацији политике запошљавања</p>	<p>Организовање низа обука, семинара, радионица и студијских посета за запослене у МРЗСП/Сектор за запошљавање и НСЗ.</p> <p>Процена постојећег правног оквира у области запошљавања у Европској унији и Србији.</p> <p>Јачање капацитета МРЗСП за припрему нацрта документа «Заједничка процена приоритета политике запошљавања».</p> <p>Локални савети за запошљавање оспособљени да тумаче податке о потребама тржишта рада и да заједнички проналазе одговоре на проблем незапослености.</p> <p>Развој партнерстава и сарадње у циљу подстицања размене примера добре праксе и координације локалних политика.</p> <p>Локални савети за запошљавање припремљени за ефикасно коришћење могућности за финансирање у оквиру ИПА фондова из IV компоненте.</p>	<p>Број одржаних обука предвиђених програмом за развој људских ресурса.</p> <p>Број запослених у МРЗСП/Сектор за запошљавање и НСЗ који су прошли кроз обуке.</p> <p>Транспоновање елемената прописа Европске уније у националне законе.</p> <p>Усвојен нацрт документа „Заједничка процена приоритета политике запошљавања” од стране формиране радне групе.</p> <p>Број обучених чланова локалних савета за запошљавање за тумачење и употребу информација о ситуацији на тржишту рада.</p> <p>Број обучених чланова локалних савета за запошљавање у вези са циклусом политике запошљавања и методама за планирање мера у области запошљавања.</p> <p>Број формираних кластера локалних савета за запошљавање.</p> <p>Број обучених чланова локалних савета за запошљавање у вези са израдом предлога пројеката.</p>	<p>МРЗСП НСЗ Твининг пројекат</p>	<p>Буџет Републике Србије ИПА 2011 фондови</p>

<p>1.2. Унапређење законског оквира неопходног за спровођење политике запошљавања и подстицање развоја социјалног предузетништва и задругарства</p>	<p>Припремљен Нацрт закона о запошљавању странаца. Припремљен Нацрт закона о социјалном предузетништву. Подршка мрежи за развој социјалног предузетништва и укључивање социјалних предузећа и задруга у мере активне политике запошљавања. Подршка незапосленим лицима (нарочито теже запошљивим и осетљивим групама) за удруживање у различите видове социјалног предузетништва (креиране обуке за развој социјалног предузетништва и пружена стручна помоћ).</p>	<p>Усвојен Нацрт закона о запошљавању странаца. Усвојен Нацрт закона о социјалном предузетништву. Број основаних социјалних предузећа и задруга. Број социјалних предузетника и задруга које користе мере активне политике запошљавања. Креиране обуке за развој социјалног предузетништва. Број лица укључен у обуке за развој социјалног предузетништва.</p>	<p>МРЗСП НСЗ Социјални партнери Удружења</p>	<p>Буџет Републике Србије Средства пројеката</p>
<p>1.3. Унапређење и развој модела интегрисаних услуга и јачање капацитета НСЗ за примену савремених метода и техника саветовања</p>	<p>Успостављена сарадња НСЗ, центара за социјални рад и образовних установа и унапређене процедуре за пружање интегрисаних услуга на локалном нивоу. Организоване обуке и тренинзи за запослене у НСЗ за рад са послодавцима. Организоване обуке о примени савремених метода рада посебно метода и техника саветовања теже запошљивих и осетљивих група незапослених лица.</p>	<p>Број корисника којима су пружене интегрисане услуге. Број запослених у НСЗ који је завршио обуке за примену савремених метода и техника саветовања. Број и врста обука за примену савремених метода рада.</p>	<p>МРЗСП НСЗ Центри за социјални рад Твининг пројекат</p>	<p>Буџет Републике Србије ИПА 2011 фондови</p>
<p>1.4. Унапређење капацитета агенција за запошљавање и развијање различитих облика сарадње агенција и НСЗ</p>	<p>Реализовани информативни састанци, тренинзи и обуке за запослене у агенцијама за запошљавање. Ојачани капацитети агенција посебно</p>	<p>Број информативних састанака и тренинга организованих за представнике агенција за запошљавање.</p>	<p>МРЗСП НСЗ Агенције за запошљавање</p>	<p>Буџет Републике Србије</p>

	за обављање послова професионалне оријентације, саветовања о планирању каријере, вођење евиденција и сл.	Број издатих дозвола за рад агенцијама за обављање послова запошљавања. Број одржаних испита за рад у запошљавању. Број пријављених кандидата за испит за рад у запошљавању. Број кандидата који су положили испит за рад у запошљавању.		
1.5. Подизање капацитета предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	Запослени у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом и представници УИПС укључују се у обуке релевантне за њихов рад. Пружена стручна помоћ и обезбеђена финансијска средства за побољшање услова рада и подстицање развоја носилаца послова професионалне рехабилитације.	Број запослених у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ и број представника УИПС који су обухваћени обукама. Број предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом којима су обезбеђена средства за побољшање услова рада.	МРЗСП НСЗ Предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом УИПС	Буџет Републике Србије Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ
1.6. Унапређење постојеће методологије прогноза кретања на тржишту рада и успостављање система прогноза на тржишту рада и унапређење метода евалуација мера и транспарентно извештавања	Ревизија постојећих процедура и методологије за прогнозирање трендова на тржишту рада. Организовање радионица и других информативних догађаја за чланове удружења послодаваца, синдиката и других заинтересованих страна, у циљу подизања свести и значаја прогноза и њиховог активног учешћа у истраживању тржишта рада. Спровођење анкете послодаваца о будућим потребама за запошљавањем и потребним квалификација на нивоу	Ревидиране процедуре и методологија за прогнозирање трендова на тржишту рада. Број организованих радионица и информативних догађаја за чланове удружења послодаваца, синдиката и других заинтересованих страна. Сprovedено анкетање послодаваца. Израђени прогностички извештаји на локалном и националном нивоу. Број запослених у министарству и НСЗ обучених за креирање политике заснованој на подацима.	МРЗСП НСЗ Уговор о услугама	Буџет Републике Србије ИПА 2011 фондови

	<p>филијала НСЗ.</p> <p>Израда прогностичких извештаја на локалном и националном нивоу.</p> <p>Обуке запослених у министарству и НСЗ да користе извештаје о прогнозама кретања на тржишту рада у процесу креирања политике запошљавања, посебно у процесу израде националних акционих планова запошљавања.</p> <p>Публиковање месечног статистичког билтена и приступ подацима на интернет сајту НСЗ.</p>			
1.7. Унапређење методологије рада центара за информисање и професионално саветовање (ЦИПС)	<p>Формирана мрежа центара за информисање и професионално саветовање (ЦИПС).</p> <p>Уведена савремена методологија у каријерном вођењу и саветовању.</p> <p>Развијене компетенције запослених у центрима за пружање услуга корисницима који припадају теже запошљивим и осетљивим групама незапослених лица.</p> <p>Успостављање сарадње ЦИПС са инфо пултовима при канцеларијама за младе на размени информација од значаја за развој каријере.</p>	<p>Број организованих обука за запослене и број лица укључених у обуке.</p> <p>Број формираних ЦИПС-ова.</p> <p>Број младих који су користили услуге каријерног вођења и саветовања.</p>	<p>НСЗ</p> <p>МОС</p> <p>Канцеларије за младе</p>	<p>Буџет Републике Србије</p>
2. ПОДСТИЦАЊЕ РАЗВОЈА РЕГИОНАЛНЕ И ЛОКАЛНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА У МАЊЕ РАЗВИЈЕНИМ ПОДРУЧЈИМА				
Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
2.1. Пружање техничке	Унапређени капацитети јединица	Број реализованих обука за чланове	МРЗСП	Буџет

подршке развоју локалне политике запошљавања, изради локалних акционих планова запошљавања и изградњи партнерства на локалном нивоу	локалних самоуправа за прикупљање и анализу релевантних података са локалног тржишта рада и израду локалних акционих планова запошљавања, изграђена партнерства и проактиван приступ у доношењу одлука и спровођењу локалне политике запошљавања.	локалних савета за запошљавање. Број лица која су похађала обуку. Број усвојених локалних акционих планова запошљавања.	НСЗ Територијална аутономија/ јединице локалне самоуправе СКГО	Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
2.2. Подстицање формирања локалних савета за запошљавање и удруживање више општина на регионалном нивоу у циљу формирања заједничких локалних савета за запошљавање	Подстицање оснивања локалних савета за запошљавање у јединицама локалних самоуправа у којима савет за запошљавање не постоји. Развој постојећих локалних савета у смислу оснивања локалног савета за запошљавање за подручје више јединица локалних самоуправа.	Број одржаних промотивних састанака, регионалних конференција, округлих столова и сл. са представницима јединица локалних самоуправа. Број новооснованих локалних савета за запошљавање. Број основаних локалних савета за запошљавање за подручје више јединица локалних самоуправа.	МРЗСП НСЗ Територијална аутономија/ јединице локалне самоуправе СКГО Синдикати	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
2.3. Учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета Републике Србије	Одобрена финансијска средства из буџета Републике Србије за суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ	Број јединица локалних самоуправа којима су одобрена средства за учешће у финансирању програма или мера средствима из републичког буџета. Износ и проценат финансијских средстава из републичког буџета опредељен за суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ у укупним средствима из републичког буџета опредељеног за реализацију активних мера запошљавања које спроводи НСЗ.	МРЗСП НСЗ Територијална аутономија/ јединице локалне самоуправе	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
2.4. Усмеравање финансијских средстава из	Опредељен већи износ средстава из буџета Републике Србије за	Процент финансијских средстава из републичког буџета опредељен за	МРЗСП НСЗ	Буџет Републике

буџета Републике Србије намењених реализацији програма и мера активне политике запошљавања, у мање развијене општине	спровођење мера активне политике запошљавања у мање развијене општине.	спровођење мера активне политике запошљавања у мање развијеним општинама у укупним средствима из републичког буџета.		Србије
3. УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА РАДНЕ СНАГЕ КРОЗ ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКЕ				
Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
3.1. Активно учешће у спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања кроз подстицање партнерства и сарадње и укључивање већег броја лица у мере каријерног вођења и саветовања	Припремљени протоколи о сарадњи (партнерски уговори и сл.) између кључних актера на спровођењу стратегије, посебно на локалном нивоу. Учешће на различитим скуповима ради промовисања стратегије уз олакшан приступ центрима за каријерно вођење и саветовање и укључивање што већег броја лица у мере каријерног вођења и саветовања (деца, ученици, млади и одрасли).	Број потписаних протокола о сарадњи на спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања. Број и структура лица укључених у каријерно вођење и саветовање. Обухват ученика средњих школа и студената каријерним вођењем и саветовањем.	МПНТР МРЗСП МОС НСЗ ПКС	Буџет Републике Србије
3.2. Даљи развој националне класификације занимања и учешће у изради националног оквира квалификација	Обуке запослених у НСЗ за обављање истраживања о занимањима. Спровођење истраживања, на узорку послодаваца, за више од 2.400 занимања. Анализа резултата истраживања. Израда описа појединачних занимања на основу података прикупљених у истраживању, а у складу са ISCO 2008 стандардима. Развој инструмента за идентификовање, креирање и	Број запослених у НСЗ обучених за обављање истраживања о занимањима. Спроведено истраживање о занимањима на узорку послодаваца. Број израђених описа занимања. Број усвојених стандарда квалификација заснованих на захтевима привреде и друштва.	МРЗСП НСЗ Уговор о услугама МПНТР Завод за унапређивање образовања и васпитања ПКС Синдикати Удружења послодаваца	Буџет Републике Србије ИПА 2011 фондови

	<p>класификовање квалификација у складу са захтевима нивоа учења, са циљем да се унапреди транспарентност, доступност, проходност и квалитет квалификација у складу са потребама тржишта рада и привреде.</p>			
<p>3.3. Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кратке обуке, - функционално основно образовање одраслих (ФООО), - преквалификација и доквалификација, - програм приправника и стручне праксе, - програм стицања практичних знања за незапослена лица без квалификација и лица која су завршила кратку обуку или ФООО. 	<p>Развијени и реализовани програми кратких обука за тржиште рада, обука на захтев послодаваца, као и програми за преквалификацију и доквалификацију незапослених лица.</p> <p>Повећан број лица укључених у програме додатног образовања и обуке.</p>	<p>Број и врста спроведених програма додатног образовања и обука.</p> <p>Број и структура лица укључених у:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обуке за тржиште рада, - обуке на захтев послодаваца, - програме преквалификације и доквалификације, - ФООО, - програм приправника, - програм стручне праксе, - програм стицања практичних знања. <p>Број и структура лица која су се запослила 6 месеци након завршетка мере односно 6 месеци након истека уговорне обавезе.</p>	<p>МПНТР НСЗ МОС ПКС</p>	<p>Буџет Републике Србије Средства пројекта „Друга шанса” (ИПА 2008)</p>
<p>4. ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА, РАЗВОЈ СОЦИЈАЛНОГ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И СОЦИЈАЛНОГ УКЉУЧИВАЊА ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ ЛИЦА И ПОСЕБНО ОСЕТЉЛИВИХ КАТЕГОРИЈА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА</p>				
<p>Мера/активност</p>	<p>Очекивани резултати</p>	<p>Индикатор</p>	<p>Носиоци активности</p>	<p>Извор финансирања</p>
<p>4.1. Подстицање запошљавања младих</p>				
<p>4.1.1. Пакет услуга за младе</p>	<p>У прва три месеца од пријаве младе особе на евиденцију незапослених,</p>	<p>Број новопријављених младих на евиденцију НСЗ.</p>	<p>НСЗ МОС</p>	<p>Буџет Републике</p>

	<p>НСЗ ће:</p> <p>1) извршити процену запошљивости лица;</p> <p>2) утврдити индивидуални план запошљавања и одредити мере које су најпогодније за активацију и подизање запошљивости младих;</p> <p>3) понудити посао или неку другу меру активне политике запошљавања која може да помогне у запошљавању (саветовање, стручна пракса, обука, субвенција за samozapošljavanje и сл.);</p> <p>4) информисати младе о изазовима и последицама рада у сивој економији.</p>	<p>Број утврђених индивидуалних планова запошљавања са новопријављеним младима.</p> <p>Број запослених младих посредовањем НСЗ.</p> <p>Број младих укључених у мере АПЗ, по мерама.</p> <p>Број младих информисаних о изазовима и последицама рада у сивој економији.</p>	<p>Синдикати Удружења послодаваца</p>	<p>Србије</p>
<p>4.1.2. Подстицање послодаваца за запошљавање младих</p>	<p>Повећана активност НСЗ на информисању послодаваца о значају запошљавања младих и постојећим олакшицама и могућностима.</p> <p>Повећано запошљавање младих захваљујући подстицању послодаваца, првенствено субвенцијама за отварање нових радних места, као и субвенцијама доприноса за обавезно социјално осигурање.</p>	<p>Број послодаваца који су запослили младе кроз програм приправника.</p> <p>Број послодаваца који су запослили младе уз субвенцију за отварање нових радних места.</p> <p>Број послодаваца који су запослили младе уз олакшицу према Закону о доприносима за обавезно социјално осигурање.</p>	<p>НСЗ Синдикати Удружења послодаваца</p>	<p>Буџет Републике Србије</p>
<p>4.1.3. Подстицање послодаваца за активно учешће у обукама и примање младих на стручну праксу</p>	<p>Промовисање друштвено одговорног понашања послодаваца и значаја упознавања младих са светом рада.</p>	<p>Број послодаваца који су организовали стручну праксу за младе.</p>	<p>НСЗ МОС Синдикати Удружења послодаваца</p>	<p>Буџет Републике Србије</p>
<p>4.1.4. Организовање менторинг програма за младе предузетнике</p>	<p>Пружање подршке младим предузетницима путем специјалистичких обука.</p>	<p>Број младих предузетника почетника укључених у специјалистичке обуке.</p> <p>Број младих предузетника почетника</p>	<p>НСЗ МОС</p>	<p>Буџет Републике Србије</p>

	Повећан број младих предузетника којима је пружена подршка током пословања кроз програм менторинга.	који користе менторинг програм.		
4.2. Подстицање запошљавања вишкова запослених и старијих				
4.2.1. Пакет услуга за вишкове запослених	Након пријављивања вишкова на евиденцију незапослених НСЗ ће: 1) извршити процену запошљивости лица; 2) утврдити индивидуални план запошљавања и одредити мере које су најпогодније за активацију и унапређење запошљивости; 3) информисати вишкове запослених о могућностима и предностима улагања отпремнина у samozapošljavanje, удруживање отпремнина ради запошљавања, коришћење лизинга и франшизинга и сл.; 4) повећати укључивање вишкова и старијих од 50 година у програме и мере активне политике запошљавања, пре свега у обуке.	Број новопријављених вишкова на евиденцију НСЗ. Број утврђених индивидуалних планова запошљавања са новопријављеним вишковима запослених. Број запослених лица из категорије вишкова посредовањем НСЗ. Број вишкова запослених укључених у информативне састанке. Број вишкова и старијих од 50 година укључених у мере АПЗ, по мерама.	НСЗ Синдикати Удружења послодаваца	Буџет Републике Србије
4.2.2. Информисање незапослених лица старијих од 50 година као и целокупне јавности о концепту активног старења	Промовисање у јавности важности активног старења кампањама којима се нарушавају стереотипи о старијим радницима и наглашава корист од запошљавања старијих и истиче значај поузданости, лојалности и зрелости коју имају старији радници.	Број и врста медијских догађаја којима је промовисано активно старење.	МРЗСП НСЗ Синдикати Удружења послодаваца Организације цивилног друштва	Буџет Републике Србије

<p>4.2.3. Информисање послодаваца о флексибилним облицима рада погодних за старије, могућностима примене члана 45. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање и Уредбе о подстицању запошљавања</p>	<p>Боље информисање послодаваца о флексибилним облицима рада погодних за старије раднике и примени члана 45. Закона о доприносима као и Уредбе о подстицању запошљавања.</p>	<p>Број запослених старијих радника применом члана 45. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање. Број запослених старијих радника применом Уредбе о подстицању запошљавања. Број послодаваца информисаних о флексибилним облицима рада. Број послодаваца који су запослили старије раднике уз олакшицу према Закону о доприносима за обавезно социјално осигурање. Број послодаваца који су запослили старије раднике применом Уредбе о подстицању запошљавања.</p>	<p>МРЗСП НСЗ Синдикати Удружења послодаваца Организације цивилног друштва</p>	<p>Буџет Републике Србије</p>
<p>4.3. Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом</p>				
<p>4.3.1. Промовисање запошљавања особа са инвалидитетом</p>	<p>Промовисање друштвено одговорног пословања и социјалног предузетништва и информисана јавност, посебно послодавци, о могућностима и значају запошљавања особа са инвалидитетом.</p>	<p>Број ОСИ на евиденцији НСЗ. Удео ОСИ у укупној незапослености.</p>	<p>МРЗСП НСЗ Удружења ОСИ</p>	<p>Буџет Републике Србије Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ</p>
<p>4.3.2. Укључивање ОСИ у мере активне политике запошљавања и њихово запошљавање</p>	<p>Повећано укључивање ОСИ у мере активне политике запошљавања и повећано запошљавање ОСИ под посебним условима на отвореном тржишту.</p>	<p>Број утврђених индивидуалних планова запошљавања са ОСИ. Број и структура ОСИ који су укључени у мере АПЗ, по мерама. Број и структура ОСИ који су</p>	<p>МРЗСП НСЗ Удружења ОСИ</p>	<p>Буџет Републике Србије Буџетски фонд за</p>

		запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.		професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ
4.3.3. Рефундација послодавцу трошкова прилагођавања радних места за запошљавање ОСИ	Повећати број ОСИ које се могу запошљавати под посебним условима на отвореном тржишту, за које је послодавац остварио рефундацију примерених трошкова прилагођавања радних места.	Број послодаваца корисника рефундације трошкова. Број и структура ОСИ запослених уз рефундацију трошкова послодавцу.	МРЗСП НСЗ	Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ
4.3.4. Рефундација зарада ОСИ запослених у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	Одржање постојећег броја запослених ОСИ у предузећима за професионалну рехабилитацију и повећање броја новозапослених ОСИ у тим предузећима.	Број послодаваца корисника права. Број и структура ОСИ за које послодавци остварују право. Број новооснованих предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ и број запослених ОСИ у тим предузећима.	МРЗСП	Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ
4.3.5. Субвенције послодавцима за запошљавање ОСИ без радног искуства	Повећано запошљавање ОСИ без радног искуства уз субвенцију зараде у трајању од 12 месеци за ОСИ, који су запослени на неодређено време.	Број послодаваца корисника субвенције. Број и структура ОСИ запослених уз субвенцију послодавцу.	МРЗСП НСЗ	Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ
4.3.6. Обезбеђивање радне асистенције за особе са инвалидитетом	Подигнут ниво радносоцијалне укључености ОСИ које се могу запошљавати под посебним условима.	Број ОСИ које користе услуге радне асистенције. Број послодаваца који користи услугу радне асистенције.	МРЗСП НСЗ	Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања

				ОСИ
4.4. Подстицање запошљавања Рома				
4.4.1. Промовисање запошљавања Рома и организовање мотивационих тренинга у циљу њихове активације	Повећано укључивање Рома у мере АПЗ захваљујући реализованим мотивационим тренинзима намењеним незапосленим Ромима како би се укључивали у активно тражење посла и мере АПЗ.	Број и структура Рома на евиденцији НСЗ. Удео Рома у укупној незапослености. Број одржаних мотивационих тренинга. Број и структура Рома који су похађали мотивационе тренинге. Број и структура Рома који су укључени у мере АПЗ, по мерама. Број и структура Рома који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	МРЗСП НСЗ Удружења Рома	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
4.4.2. Укључивање Рома у програме додатног образовање и обуке	Повећано укључивање Рома у програме додатног образовања и обуке, посебно у функционално основно образовање.	Број и врста обука у које су укључивани Роми. Број и структура Рома који су укључени у различите образовне програме и обуке. Број Рома укључених у функционално основно образовање. Број и структура Рома који су запослени 6 месеци након укључивања у образовне програме и обуке.	МРЗСП НСЗ Удружења Рома	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
4.4.3. Подстицање предузетништва код Рома	Расписан јавни позив за доделу субвенције за samozapošljavanje Рома и укључивање у едукативне семинаре и обуке о предузетништву, као и информисање о социјалном предузетништву и задругарству.	Број и структура Рома који су похађали едукативне семинаре о предузетништву. Број и структура Рома којима је додељена субвенција за samozapošljavanje. Број Рома укључених у социјално предузетништво.	МРЗСП НСЗ	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа

4.4.4. Подстицање послодаваца за запошљавање Рома доделом субвенција за отварање нових радних места	Расписан јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање Рома и повећан број послодаваца који запошљава Роме уз субвенције.	Број и структура Рома запослених уз субвенцију послодавцима.	МРЗСП НСЗ Организације цивилног друштва	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
4.4.5. Креирање и имплементација посебних мера намењених Ромкињама (геронто домаћице, ...)	Побољшање положаја жена Ромкиња као изузетно осетљиве групе на тржишту рада и вишеструко дискриминисане.	Број креираних посебних програма за Ромкиње. Број и структура Ромкиња обухваћених посебним мерама.	МРЗСП НСЗ	Буџет Републике Србије
4.4.6. Сарадња са ромским удружењима и пружање помоћи у изради предлога пројеката јавних радова који ангажују претежно Роме	Пружена помоћ ромским удружењима грађана који подносе предлоге пројеката јавних радова у изради предлога.	Број и структура Рома који су укључени у јавне радове. Број и структура Рома ангажованих на јавним радовима који су запослени 6 месеци након завршетка јавног рада.	МРЗСП НСЗ Организације цивилног друштва	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
4.5. Подстицање запошљавања руралног становништва				
4.5.1. Развијање партнерства у области руралног развоја кроз повезивање филијала НСЗ са регионалним центрима и подручним канцеларијама мреже за подршку руралном развоју	Успостављено партнерство и сарадња НСЗ и Мреже за подршку руралном развоју у циљу повећања доступности информацијама и услугама НСЗ и повећаном укључивању у мере АПЗ.	Заједничке активности НСЗ и Мреже за подршку руралном развоју. Број лица из руралних области укључених у мере АПЗ, по мерама.	МРЗСП НСЗ Удружења	Буџет Републике Србије
4.5.2. Подршка диверсификацији руралне економије	Организовање посебних обука за незапослене у руралним подручјима о производњи традиционалних пољопривредних и прехрамбених	Број и структура незапослених лица укључених у обуке. Број и врста обука које су организоване за незапослене у руралним областима.	НСЗ МРЗСП	Буџет Републике Србије Средства

	производа и стицање специфичних знања и вештина у области руралног туризма и сл.			пројекта „Одрживи туризам у функцији руралног развоја”
4.5.3. Подстицање удруживања у различите видове задругарства са акцентом на женско задругарство	Промоција предузетништва и задругарства и подстицање удруживања нарочито младих и жена на селу.	Број предузетника који је започео са радом у руралним подручјима. Број младих који је започео посао у руралним областима. Број жена предузетница у руралним областима и број задруга које су основале жене.	МРЗСП НСЗ Организације цивилног друштва	Буџет Републике Србије Донаторска средства
4.6. Подстицање запошљавања жена				
4.6.1. Промовисање флексибилних облика рада погодних за жене и подстицање послодаваца на стварање услова за флексибилне облике запошљавања (непуно радно време, рад од куће...)	Боље информисање послодаваца о прописима у областима рада и запошљавања, флексибилним облицима рада, субвенцијама и сл. Повећан број радних места са флексибилним радним временом и већи број запослених на тим радним местима.	Заступљеност флексибилних облика рада и уговора о флексибилном раду према АРС (структура запослених радника према врсти рада). Стопа активности жена према АРС.	МРЗСП НСЗ Управа за РР Синдикати Удружења послодаваца	Буџет Републике Србије
4.6.2. Организовање обука за предузетништво и укључивање жена у те обуке, посебно за оснивање сервиса за социјалне услуге	Повећан број жена са предузетничким знањима. Повећан број жена које су обучене за започињање сопственог посла у сектору социјалне заштите и сектору услуга, посебно за бригу о зависним члановима породице.	Број обука за предузетништво намењен женама. Број жена обучених за предузетништво. Број жена samozапослених уз субвенцију НСЗ. Учешће жена предузетница у укупном броју предузетника уз субвенцију НСЗ.	МРЗСП НСЗ Управа за РР Организације цивилног друштва	Буџет Републике Србије
4.6.3. Подстицање оснивања сервиса за социјалне услуге	Повећан број жена које су започеле сопствени посао у области социјалних	Број новооснованих сервиса за социјалне услуге уз субвенцију за	МРЗСП НСЗ	Буџет Републике

уз субвенције за самозапошљавање	услуга.	самозапошља.		Србије
4.6.4. Подстицање запошљавања жена из теже запошљивих и посебно осетљивих категорија (Ромкиње, жене без квалификација, ОСИ, жртве породичног насиља и трговине људима ...)	Креирани и спроведени посебни програми и мере намењене женама из посебно осетљивих категорија и повећано укључивање жена из тих категорија у мере АПЗ.	Број и структура жена из категорије теже запошљивих укључених у програме и мере АПЗ. Број посебних програма.	МРЗСП НСЗ	Буџет Републике Србије
4.6.5. Подстицање женског предузетништва, задругарства и самозапошљавања помоћу субвенција и кредита из посебног Фонда у оквиру Фонда за развој	Фонд за финансирање женског предузетништва који је формиран у оквиру Фонда за развој, функционише и одржив је.	Број додељених кредита женама предузетницама.	МРЗСП Фонд за развој	Буџет Републике Србије
4.7. Подстицање запошљавања корисника новчане социјалне помоћи	Успостављена сарадња НСЗ и Центара за социјални рад и повећано укључивање корисника новчане социјалне помоћи у мере АПЗ.	Број и структура корисника новчане социјалне помоћи укључених у мере АПЗ, по мерама.	НСЗ МРЗСП Центри за социјални рад	Буџет Републике Србије
4.8. Подстицање запошљавања избеглих и расељених лица	Унапређена база података о незапосленим избеглим и расељеним лицима. Повећано укључивање у мере АПЗ као допринос социјалној укључености ових категорија незапослених лица. Подршка избеглим и расељеним лицима за развој предузетништва.	Број избеглих и расељених лица на евиденцији НСЗ. Удео избеглих и расељених лица у укупној незапослености. Број и структура избеглих и расељених лица обухваћених мерама АПЗ, по мерама. Број и структура избеглих и расељених лица који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	МРЗСП НСЗ Организације цивилног друштва	Буџет Републике Србије
4.9. Подстицање	Побољшање положаја дугорочно	Број и структура дугорочно	МРЗСП	Буџет

запошљавања дугорочно незапослених лица	незапослених лица повећаним укључивањем у мере активне политике запошљавања и смањење учешћа дугорочно незапослених у укупној незапослености у односу на 2011. годину.	незапослених лица на евиденцији НСЗ. Број и структура дугорочно незапослених лица укључених у мере АПЗ, по мерама. Удео дугорочно незапослених лица укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ.	НСЗ	Републике Србије
4.10. Подстицање запошљавања лица без квалификација или нискоквалификованих	Повећано укључивање лица без квалификација или нискоквалификованих у мере активне политике запошљавања, посебно у програм додатног образовања и кратке обуке.	Број лица без квалификација на евиденцији НСЗ. Број и структура незапослених без квалификација који су укључени у мере АПЗ, по мерама.	МРЗСП НСЗ	Буџет Републике Србије
4.11. Подстицање запошљавања повратника по споразуму о реадмисији	Формирана база података о повратницима по споразуму о реадмисији. Повећано укључивање повратника по споразуму о реадмисији у мере АПЗ као допринос социјалном укључивању повратника.	Број и структура повратника обухваћених мерама АПЗ, по мерама. Удео повратника укључених у мере у укупном броју учесника у мерама АПЗ. Број и структура повратника који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама. Број повратника на евиденцији НСЗ. Удео повратника у укупној незапослености.	МРЗСП НСЗ	Буџет Републике Србије Донаторска средства
4.12. Подстицање запошљавања деце без родитељског старања	Успостављен механизам сарадње НСЗ и установа које се баве децом без родитељског старања.	Број и структура деце без родитељског старања укључених у мере АПЗ по мерама. Број запослене деце без родитељског старања посредовањем НСЗ.	НСЗ МРЗСП Центри за социјални рад	Буџет Републике Србије
4.13. Подстицање запошљавања жртава породичног насиља и трговине људима	Успостављен механизам сарадње МЕРП и НСЗ са институцијама надлежним за проблеме жртава породичног насиља и трговине	Број и структура жртава породичног насиља укључених у мере АПЗ, по мерама. Број и структура жртава трговине	МРЗСП НСЗ Центри за социјални рад	Буџет Републике Србије

	људима. Креирани посебни програми запошљавања за жртве породичног насиља и трговине људима, како би се подстакло њихово социоекономско укључивање.	људима укључених у мере АПЗ, по мерама. Број и структура жртава породичног насиља и трговине људима који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	Организације цивилног друштва	
4.14. Подстицање запошљавања самохраних родитеља и родитеља деце са сметњама у развоју	Повећано укључивање у мере АПЗ као допринос социјалној укључености ове категорије незапослених лица и покретање иницијативе за обезбеђивање помоћи у чувању деце (кроз развој ове услуге).	Број и структура самохраних родитеља укључених у мере АПЗ, по мерама. Број и структура родитеља деце са посебним потребама укључених у мере АПЗ, по мерама.	МРЗСП НСЗ Центри за социјални рад	Буџет Републике Србије Донаторска средства
4.15. Подстицање запошљавања уз субвенционисање одређеног дела обрачунатог пореза на зараде и доприносе за пензијско и инвалидско осигурање, према Уредби о подстицању запошљавања	Субвенционисање одређеног дела обрачунатог пореза на зараде и доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, послодавцима из приватног сектора који запосле на неодређено, односно одређено време лице које најмање шест месеци без прекида пре запошљавања није било у радном односу. Повећање броја запослених у приватном сектору и стварање услова за смањење обима неформалне запослености.	Број послодаваца који су користилу субвенцију. Број запослених лица уз субвенцију послодавцима.	МРЗСП НСЗ МФП Пореска управа	Буџет Републике Србије
4.16. Подстицање запошљавања уз одобравање олакшица послодавцима према пропису о доприносима за обавезно социјално осигурање	Повећано информисање послодаваца о могућностима примене члана 45. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање. Повећан број послодаваца који користи олакшице по основу овог прописа.	Број запослених младих до 30 година применом овог прописа. Број запослених приправника применом овог прописа. Број запослених ОСИ овог прописа. Број запослених старијих од 45/50 година применом овог прописа.	НСЗ МФП	Буџет Републике Србије

	Повећан број запослених применом овог прописа.			
4.17. Додела субвенција послодавцима за отварање нових радних места	Повећање броја лица која се запошљавају уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места.	Број послодаваца корисника субвенције. Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу. Број и структура запослених уз субвенцију послодавцу који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа
4.18. Подстицање samozapošljavanja, социјалног предузетништва и задругарства				
4.18.1. Организовање обука за развој предузетништва укључујући и социјално предузетништво и задругарство	Промовисање предузетништва кроз обуке за развој предузетништва, укључујући и социјално предузетништво и задругарство.	Број и структура лица укључених у обуке за развој предузетништва, социјалног предузетништва и задругарства. Удео лица која су добила субвенцију за samozapošljavanje у укупном броју лица која су завршила обуке за развој предузетништва.	НСЗ	Буџет Републике Србије
4.18.2. Менторинг програм и специјалистичке обуке намењене предузетницима	Подршка предузетништву (укључујући и социјално предузетништво и задругарство) кроз програм менторинга, као и програм специјалистичких обука намењених предузетницима у првим годинама пословања.	Број предузетника почетника који у првој години пословања користе менторинг програм. Број предузетника почетника укључених у специјалистичке обуке.	НСЗ	Буџет Републике Србије
4.18.3. Додела субвенција за samozapošljavanje	Повећано запошљавање уз доделу субвенција незапосленим лицима за samozapošljavanje.	Број и структура корисника субвенције за samozapošljavanje. Број и структура лица из категорије теже запошљивих који су корисници субвенције за samozapošljavanje.	НСЗ	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица

				локалних самоуправа
4.18.4. Исплата новчане накнаде у једнократном износу у циљу самозапошљавања	Промовисање овог програма и повећан број запослених из категорије корисника новчане накнаде којима је исплаћен једнократни износ новчане накнаде у циљу самозапошљавања.	Број и структура лица која су започели посао уз помоћ једнократне исплате новчане накнаде у циљу самозапошљавања.	НСЗ	Буџет Републике Србије
4.19. Промовисање подстицајних мера за кориснике новчане накнаде	Организовано боље информисање лица, потенцијалних корисника ове мере (информативни састанци и сл.) и повећан број корисника новчане накнаде, којима је исплаћен једнократни износ (30% накнаде за подстицање запошљавања) због заснивања радног односа на неодређено време.	Број и структура лица запослених уз подстицај за кориснике новчане накнаде.	НСЗ	Буџет Републике Србије
4.20. Спровођење јавних радова	Повећање броја теже запошљивих лица као и лица у стању социјалне потребе која се укључују у јавне радове који се финансирају из републичког, покрајинског и буџета локалних самоуправа	Број организованих јавних радова. Број и структура ангажованих лица на јавним радовима. Број и структура лица ангажованих на јавним радовима који су запослени 6 месеци након завршетка мере. Број јединица локалне самоуправе које су организовале јавне радове.	МРЗСП НСЗ Територијална аутономија/ јединице локалне самоуправе	Буџет Републике Србије, територијалних аутономија и јединица локалних самоуправа